

Reduzcamos la temporalidad, cumpliendo primero todos los compromisos

Estas últimas dos semanas, CCOO y los otros sindicatos firmantes del acuerdo para reducir la temporalidad en julio de 2021, nos hemos reunido con Función Pública en la Comisión de seguimiento.

Cerrado ya el tiempo previsto para el plan de choque, se han conseguido estabilizar más de 300.000 personas en todas las administraciones públicas españolas, cuando aún faltan por resolver 200.000 plazas.

Se han cumplido los objetivos iniciales del acuerdo, pero no se ha conseguido bajar la temporalidad al 8%, debido a que muchas administraciones no han utilizado todas las herramientas legislativas disponibles.

Ante la propuesta de Función Pública de trabajar de nuevo en este ámbito, CCOO plantea que hay que impedir las malas praxis en las administraciones, con la asunción de responsabilidades por parte quienes ejercen la gestión de personal y quienes tienen responsabilidad política.

Ese será nuestro camino, pero dejando muy claro al Gobierno que antes debe cumplir con el acuerdo marco para una Administración del siglo XXI y negociar un nuevo acuerdo retributivo, empezando por el pago inmediato del 0,5% retroactivo correspondiente a 2024 y por una subida salarial para 2025.

CCOO se ha responsabilizado en todos los acuerdos. **Es hora de que el Gobierno sea igual de responsable** y se comprometa con los trabajadores y las trabajadoras del conjunto de administraciones públicas.



#SinTiNoFunciona

CCOO
área pública