

VII CONVENIO COLECTIVO DE ENSEÑANZA CONCERTADA

PERMISOS RETRIBUIDOS

Causa	Artículo	Duración	Salario	Observaciones
Licencia matrimonio o parejas de hecho	41.1	15 días naturales	Sí	Los 15 días naturales podrán empezar a disfrutarse previo aviso y justificación, tres días antes de la celebración.
Fallecimiento de familiar hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad	41.2	<ul style="list-style-type: none"> • 3 días en la misma localidad. • 5 días en el caso de que la persona trabajadora tenga que desplazarse 150 km. 	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Si el fallecimiento acontece en día de trabajo, ese día ya comienza el cómputo de los días de permiso, y la persona puede ausentarse del puesto de trabajo en ese momento. Ahora bien, si el fallecimiento acontece habiendo finalizado cumplida ya la jornada, entonces comienza su cómputo al día siguiente. (STS 17/01/2008). • Si el fallecimiento ocurre en día festivo comienza a contarse desde el primer día laborable siguiente. (STS de 13/02/2018). • Si el hecho causante se produce cuando la persona trabajadora ha completado el 70% de su jornada, comenzará a contar al día siguiente.
Enfermedad grave, accidente grave, hospitalización de familiar (hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad)	41.2	<ul style="list-style-type: none"> • 3 días en la misma localidad. • 5 días en el caso de que la persona trabajadora tenga que desplazarse 150 km. 	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • El permiso podrá iniciarse en cualquier momento mientras dure el hecho causante. • En el caso de enfermedad grave, esta será considerada según criterio facultativo, salvaguardando la privacidad del paciente (STS 11/03/2014) • Si se trata de una hospitalización, el permiso podrá disfrutarse en las fechas elegidas por la persona hasta el alta médica de familiar. (STS de 13/02/2018). • Si el hecho causante se produce cuando la persona trabajadora ha completado el 70% de su jornada, comenzará a contar al día siguiente.
Intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario (hasta segundo grado de consanguinidad)	41.3	<ul style="list-style-type: none"> • 2 días en la misma localidad. • 5 días en el caso de que la persona trabajadora tenga que desplazarse 150 km. 	Sí	
Traslado de domicilio	41.4	1 día	Sí	
Boda de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad	41.5	1 día	Sí	Que coincida con el día de la ceremonia.
Deber inexcusable público o personal	41.6	<ul style="list-style-type: none"> • Tiempo imprescindible. • Cuando conste en una norma legal o convencional se ceñirá a lo que esta disponga. 	Sí	Aquellos cuyo incumplimiento puedan generar responsabilidades de índole penal, civil, social o administrativa: mesas electorales, jurados...
Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	41.7	Periodo de tiempo indispensable	Sí	Realización comprendida dentro de la jornada de trabajo.
Conciliación laboral y familiar: bolsa de 20 horas anuales	41.8	20 horas	Sí	20 horas anuales para: <ul style="list-style-type: none"> • Asistencia a consultas médicos del propio trabajador/a o familiares hasta el primer grado de consanguinidad. • Asistencia a tutorías de hijos/as menores. (Hasta un máximo de 10 horas con cargo a la bolsa de 20 horas antes señaladas).

Causa	Artículo	Duración	Salario	Observaciones
Permiso no retribuido (los mal llamados días de asuntos propios)	42	15 días de permiso por curso escolar		Se deben solicitar con 15 días de antelación. • La empresa debe concederlo a menos que coincida con el de otro/a trabajador/a del mismo nivel, en el caso del personal docente. • En el caso del personal no docente, puede negarse a concederlo si coincide con cualquier otro/a trabajador/a de la misma rama de dicho grupo. Se podrá disfrutar como máximo en dos períodos.
Realización de exámenes oficiales	47	Los días de celebración de las pruebas		El trabajador o trabajadora debe justificar tanto la formalización de la matrícula como haber asistido a dichos exámenes.
Permiso por cursos de perfeccionamiento y formación	46	Durante la duración del curso	Sí	Previo permiso de la empresa. Trabajadores/as con al menos 1 año de antigüedad tendrán derecho a un permiso retribuido de 20 horas anuales de formación, que pueden acumularse por un período de 5 años. Deberán solicitarlo con un preaviso mínimo de un mes, salvo circunstancias justificadas. Deberá constar expresamente su concesión por parte de la empresa.
Reducción de jornada	45	Disminución entre ½ y un 1/8 de la jornada	Proporcional a la reducción	Menores de 12 años, mayores que requieran especial dedicación, o personas con disminución física o psíquica sin actividad retribuida.
Víctimas de violencia de género	Estatuto de los trabajadores 37.7.	Reducción de jornada	Proporcional a la reducción	
	Ley Orgánica 1/2004.	Reordenación del tiempo de trabajo	Sí	Adaptado al horario o flexibilizándolo.
	Medidas de Protección Integral contra la violencia de género.	Faltas de asistencia	Sí	Se consideran justificadas cuando los servicios sociales o de salud lo determinen.

GRADOS DE CONSAGUINIDAD Y PARENTESCO

1º Grado	2º Grado	1º Grado	2º Grado
Padre Madre	Abuelos Abuelas	Cónyuge	Abuelos/as del cónyuge
Hijos Hijas	Hermanos Hermanas	Padres del cónyuge	Hermanos/as del cónyuge
	Nietos Nietas	Hijos e hijas de anteriores matrimonios del cónyuge	Cónyuges del hermano/a de la persona trabajadora
		Cónyuge de los hijos e hijas	Nietos/as de anteriores matrimonios del cónyuge
Consanguinidad		Afinidad	